

VILNIAUS R. BEZDONIŲ „SAULĖTEKIO“ PAGRINDINĖS MOKYKLA
Įstaigos kodas: 291317980

PATVIRTINTA

Vilniaus r. Bezdonių „Saulėtekio“
pagrindinės mokyklos direktoriaus

2025 m. kovo ____ d. įsakymu Nr. ____

**DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO IR
NEBLAIVIŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL
NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Vilniaus r. Bezdonių „Saulėtekio“ pagrindinės mokyklos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai) neblaivumo nuo psichiką veikiančių medžiagų patikrinimo ir kontrolės būdus.

2. Darbuotojų, iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose (toliau – biologinės organizmo terpės) leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,2 promilės.

3. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas.

4. Vilniaus r. Bezdonių „Saulėtekio“ pagrindinės mokyklos darbuotojams draudžiama:

4.1. atvykti į darbą neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų;

4.2. įnešti į Įstaigos teritoriją ir patalpas alkoholinius gėrimus bei psichiką veikiančias medžiagas;

4.3. darbo ir ne darbo metu darbo vietoje vartoti alkoholinius gėrimus arba psichiką veikiančias medžiagas.

5. Lietuvos Respublikos Administracinių nusižengimo kodeksas numato, kad administracinius nusižengimus tiriantys ir protokolus surašantys pareigūnai (Valstybinė darbo inspekcija, policija) darbuotojui gali skirti baudą: **neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui nuo 60 iki 290 eurų (LR ANK 98 str. 1 d).**

**II SKYRIUS
NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS**

6. Kiekvienas darbuotojas, pastebėjęs neblaivų darbuotoją, privalo apie tai nedelsdamas pranešti tiesioginiam vadovui pranešimu arba informuoti žodžiu ir, esant reikalui, imtis priemonių nelaimėi užkirsti.

7. Jeigu darbuotojas pasirodė darbe apsvaigęs nuo alkoholio, ar psichiką veikiančių

medžiagų, Įstaigos direktorius, tą dieną darbuotoją nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokant darbo užmokesčio.

8. Pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų darbo metu darbo vietoje, prilyginamas šiurkščiam darbo pareigų pažeidimui, todėl darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį be įspėjimo.

9. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą, įvertinama:

9.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

9.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

9.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

9.1.3. nerišli kalba;

9.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

9.1.5. kitus požymius.

9.2. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

9.2.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas;

9.2.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos);

10. Esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (3 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas) ir pareikalaujama iš darbuotojo pateikti pasiaiškinimą raštu (2 priedas).

11. Nušalinimo aktą surašo ir pasirašo Įstaigos direktorius ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Įstaigos darbuotojams.

12. Nušalinamam darbuotojui susipažinus su Nušalinimo aktu, siūloma jame pasirašyti, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su šiuo nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

13. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu nuo darbo arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus (apsvaigęs), Įstaigos direktorius surašo darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymui siuntimą (1 priedas) ir vienos valandos laikotarpyje pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopija saugoma Įstaigoje.

14. Nušalintas nuo darbo darbuotojas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros pristatomas lydimas Įstaigos direktoriui.

15. Jeigu darbuotojas nesutinka su medicininės apžiūros, atliktos Įstaigos direktoriaus siuntimu, rezultatais, jis ne vėliau kaip per valandą po to, kai jam buvo atlikta medicininė apžiūra, gali pats kreiptis į pageidaujamą asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti atlikti medicininę apžiūrą savo lėšomis.

16. Darbuotojo atsisakymas vykti Vilniaus r. Bezdonių „Saulėtekio“ pagrindinės mokyklos transportu ir Įstaigos direktoriaus sutikimas, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą turi būti patvirtinamas darbuotojo ir darbdavio parašais Nušalinimo akte.

17. Darbuotojui, atsisakius vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą medicininei apžiūrai Įstaigos direktorius privalo iškviesti liudininką (kitą Įstaigos darbuotoją) ir jam dalyvaujant, surašyti nušalinimo aktą. Akte pažymima, apie darbuotojo atsisakymą vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą bei susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, atlikti medicininės apžiūros darbdavys turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaikškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis civilinio kodekso nustatytais priemonėmis.

30. Darbuotojui atsisakius vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, atlikti medicininės apžiūros, taip pat esant darbuotojui agresyviai Įstaigos direktorius kreipiasi į policijos pareigūnus, neblaivumo faktui įrodyti.

31. Įtariamo neblaivaus ar apsvaigusio darbuotojo pašalinimas iš darbovietės, traktuojamas kaip vengimas patikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo. Toks darbuotojas pripažįstamas neblaiviu (girtu) ir /ar apsvaigusi nuo psichiką veikiančių medžiagų. Darbuotojui, ne vėliau kaip per 1 valandą, nepateikus raštiško pasiaiškinimo ir kitų blaivumą įrodančių įrodymų, remiantis liudininkų parodymais, sprendžiama darbuotojo darbo sutarties nutraukimas dėl šiurkštaus darbo pareigų pažeidimo pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 str. 2 d. 1 p

PARENGĖ:



Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo
dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką
veikiančių medžiagų tvarkos aprašo 1 priedas

VILNIAUS R. BEZDONIŲ „SAULĖTEKIO“ PAGRINDINĖS MOKYKLA

SIUNTIMAS DĖL DARBUOTOJŲ, VAIRUOJANČIŲ TRANSPORTO PRIEMONES, NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20_ m.d. Nr.

.....val.min.

Kaunas

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų) arba (bendros asmens būklės įvertinimo išvada, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus)

Darbdavys

(vardas, pavardė, pareigos)

(darbovietės pavadinimas, adresas ir kodas)

Darbdavio įgaliotas asmuo (pildyti, kai šis pristato darbuotoją, vairuojantį transporto priemonę, į asmens sveikatos priežiūros įstaigą)

(vardas, pavardė, pareigos)

(darbovietės pavadinimas, adresas ir kodas)

Darbdavys, pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą, įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas per 10 darbo dienų nuo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

.....

.....

(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo 2 priedas

(pareigos)

(vardas, pavardė)

Vilniaus r. Bezdonių „Saulėtekio“ pagrindinės mokyklos
direktoriui

(vardas, pavardė)

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS
DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
DARBUOTOJO**

20__ m. _____ d.
Vilniaus r.

20__ m. _____ d. _____ val. pastebėjau, kad _____

(pareigos, vardas, pavardė)

darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(plačiau)

(vardas, pavardė)

(parašas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo 3 priedas

VILNIAUS R. BEZDONIŲ „SAULĖTEKIO“ PAGRINDINĖS MOKYKLA

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20.....m. d. Nr.

..... val.min.

Vilniaus r.

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)